



Direction départementale
de l'emploi, du travail
et des solidarités

Présentation des dispositifs

Focus sur les “seniors”

**25% des demandes faites au 115 concernent des personnes de +60 ans,
soit 1 appel sur 4.**

Nombre de demandes au 115

10 055 demandes
pour un total de **456** personnes

dont **285** femmes
et **171** hommes

Nombre de mises à l'abri

194 personnes sont dans des
dispositifs d'urgence

Nombre de demandes non pourvues

17% des demandes
sont non-pourvues

Principalement en raison de :

- faute de places
- accueils de nuit saturés
- absence de places compatibles (PMR)

Les demandes non-pourvues sont très concentrées : Nice (1 196), Cannes (114) et Antibes (52).



Indicateurs clés de 2025*

Pôle Urgences

Accueil de nuit :
Nombre de personnes de +60 ans

719
soit 21% des personnes
prises en charge

Nuitées hôtelières :
Nombre de personnes de +60 ans

13
soit 1% des personnes
prises en charge

Hébergements d'urgence :
Nombre de personnes de +60 ans

128
soit 3% des personnes
prises en charge

Service d'accueil et d'évaluation :
Nombre de personnes de +60 ans

52
soit 5% des personnes
prises en charge



*Source : SI SIAO

Sur le dernier trimestre 2025, la majorité des demandes par des personnes de +60 ans est émise depuis le littoral, il n'y a que très peu d'appels provenant des zones plus rurales.



D'où viennent les appels ?

- Nice : 9 488 (95%)
- Cannes : 224 (2%)
- Antibes : 159 (1,5%)
- Menton : 42 (0,4%)
- Grasse : 19 (0,2%)
- Cannes - La Bocca : 12 (0,1%)
- Vence : 12 (0,1%)
- Le Cannet : 6 (0,1%)
- Autres : 93



Mission :

Aller à la rencontre des personnes sans-abri, qu'elles soient à la rue ou accueillies dans des structures sans travailleur social, afin d'évaluer leur situation et de construire des solutions d'hébergement et d'accompagnement adaptées.



Public :

Qui sont-ils ?	Comment se sont-ils retrouvés à la rue ?	Depuis combien de temps ?	Quelles sont leurs ressources ?	Sont-ils accompagnés ?	Quelles sont les solutions proposées ?
<ul style="list-style-type: none"> • Âge moyen : 65 ans • Majorité en droit commun • Situations administratives fragiles 	<ul style="list-style-type: none"> • Ruptures familiales • Perte de ressources (retraite) • Expulsions • Parcours migratoires 	<ul style="list-style-type: none"> • <1 mois : 36 % • 1 à 6 mois : 41 % • >3 ans : 23 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Avec ressources : 30 % • Sans ressources : 30 % • Droits non ouverts / interrompus : 40 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi actif : 25 % • Sans accompagnement : 75 % 	<ul style="list-style-type: none"> • Pension famille • Résidence autonomie • Résidence social • SAE • HU • CHRS • IML • ALT • EHPAD

(!) Freins :

- Personnes sans droits
- Inadéquation des dispositifs actuels (problème de mobilité, autonomie, besoin de soin)
- Absence de solutions pour les profils dépendants sans ressources
- Refus des structures car personne trop vieillissante avec des pathologies liées à l'âge non adapté aux structures



Coordination autour des situations :

- EMSP
- MSD
- CCAS
- Association tutélaire
- CSAPA / CAARUD
- Samu social



Halte de nuit - Présentation

Coordinatrice halte de nuit - Fondation de Nice



Missions :

- Offrir un espace sécurisant, sans condition
- Permettre un temps de répit et de stabilisation
- Maintenir le lien social et la dignité des personnes accueillies



Composition de l'équipe de la halte de nuit :

- 4 agents d'accueil
- 4 surveillants de nuit
- 1 Coordinatrice
- Soutenu par un responsable de service et une directrice

Halte de nuit - Présentation

Coordinatrice halte de nuit - Fondation de Nice



Halte de nuit - Fondation de Nice :

**En 2025, 157 personnes de +60 ans accueillies dont 106 hommes et 51 femmes,
soit 70% des personnes prises en charge**

- Capacité d'accueil : 22 femmes et 30 hommes
- Horaires : 16h à 7h45
- Structure à bas seuil, accès facilité avec peu d'exigences à l'admission
- Principes fondamentaux : gratuité, inconditionnalité de l'accueil et aucune limite de durée de séjour
- Spécificités : animaux acceptés, priorité donnée aux personnes les plus âgées et les plus marginaux

(!) Freins :

Un parcours d'errance marqué

- Public fortement marginalisé
- Long parcours de vie à la rue
- Personnes souvent éloignées des dispositifs d'aide jusqu'à présent

Des freins humains et personnels

- Difficulté à demander de l'aide
- Volonté parfois limitée face aux démarches
- Habitudes de vie ancrées dans la rue
- Présence de trouble psychique

L'impact du vieillissement

- Apparition de problématiques de santé
- Fatigue et vulnérabilité accrues
- Vie à la rue de plus en plus difficile

Halte de nuit - Freins

Coordinatrice halte de nuit - Fondation de Nice

Des obstacles administratifs importants

- Démarches complexes pour l'ouverture des droits
- Accès limité à l'aide sociale et/ou à l'aide sociale d'État
- Besoin d'un accompagnement dans la durée

Des solutions d'hébergement peu adaptées

- Accès aux structures type EHPAD difficile
- Cadres institutionnels peu adaptés à des parcours de rue
- Refus ou inadéquation avec les besoins et le mode de vie



Halte de nuit - Les partenaires

Coordinatrice halte de nuit - Fondation de Nice

Des partenaires engagés aux côtés de la halte de nuit :

- ESSIP
- EMSP06
- Équipe Évaluation de rue – SIAO
- Médecins du Monde
- AIDES
- 115 et Samu sociaux
- Banque Alimentaire
- Forum Jorge François
- Synapse
- Accueil de jour “Oasis”
- Accueil de jour “Le phare”
- Bénévoles

Ces partenariats, de près comme de loin, contribuent à un accueil optimal et permettent, en douceur, au public de la halte de nuit de se réconcilier avec la notion d'accompagnement.



Samu social - Présentation

Coordinatrice du samu social de la mutualité française



Missions :

- Aller à la rencontre du public sans abri
- Intervenir sur signalement du 115 ou autres partenaires
- Evaluer les situations sanitaires et sociales
- Accompagner les démarches (administratives, droits sociaux, soins, etc)



Public :

Toutes personnes sans domicile stable



Zone d'intervention :

Ville de Nice



la Mut'



Samu social - Freins

Coordinatrice du samu social de la mutualité française



Quelques chiffres :

En 2025, sur une file active de 110 personnes :

- 31.8 % +60 ans (6 femmes et 29 hommes)

En 2026 :

- 10 décès dont 6 personnes âgées de + 60 ans

(!) Freins :

- Structures d'hébergement d'urgence non adaptées à ce public
- Seniors "sans droit" sans possibilité de prise en charge en EHPAD
- Plus de suivi social spécifique senior
- L'expulsion des seniors de leur logement



la Mut'

Les dispositifs d'orientations d'insertion

- **Pensions de famille** : logement destiné à des personnes dont la situation sociale et psychologique rend difficile l'accès à un logement ordinaire en proposant un logement individuel avec un projet de vie en collectif à taille humaine, en les accompagnant pour leur permettre de se sentir chez elles et de recréer des liens avec les autres. Le logement est autonome et durable. Il permet à celui qui l'occupe de rompre l'isolement social.
- **CHRS** : structure destinée à accueillir des personnes en situation de précarité et avec un cumul de problématiques, en proposant un hébergement temporaire associé à un accompagnement social personnalisé. Le CHRS permet aux personnes accueillies de stabiliser leur situation globale, d'accéder à leurs droits et de construire un projet d'insertion (logement, emploi, santé). L'hébergement peut être individuel ou collectif, avec un suivi régulier visant à favoriser l'autonomie et l'accès à un logement durable.

Orientations effectuées

152 orientations

dont

21 en pensions de famille

93 en IML

22 en CHRS

7 en résidences sociales

Orientations refusées

26 refus

Motifs de refus

Les principaux motifs de refus sont :

- Refus de la structure, du bailleur ou établissement d'accueillir la personne : 28%
- Personne ayant encore besoin de soins médicaux : 20%
- Information non renseignée : 16%
- Fermeture de place ou de structure : 4%
- La personne a pu se maintenir dans l'hébergement où elle était : 4%
- La personne ne s'est pas présentée : 4%
- Problème de mobilité (handicap) : 4%
- Refus lié au comportement de l'utilisateur (agressivité, stupéfiants, etc) : 4%
- Autres : 16%



Indicateurs clés de 2025*

Pôle Insertion

Hébergement (CHRS) :
Nombre de personnes de +60 ans

324

soit 35% des personnes
dans ces structures sur
1 011 places financées

Logement adapté :
Nombre de personnes de +60 ans

360

soit 15% des personnes
dans ces structures

Peu de +60 ans en liste d'attente (- de 10% des personnes)

Nombre de personnes de +60 ans
dans des structures d'insertion

420 personnes

13% des demandes d'insertion

Nombre de personnes de +60 ans
en liste d'attente pour rentrer
en Pensions de Famille

4 personnes

Les personnes sont actuellement logées en :

- Associations (50%)
- Hébergé chez un tiers (25%)
- Location parc privé (25%)

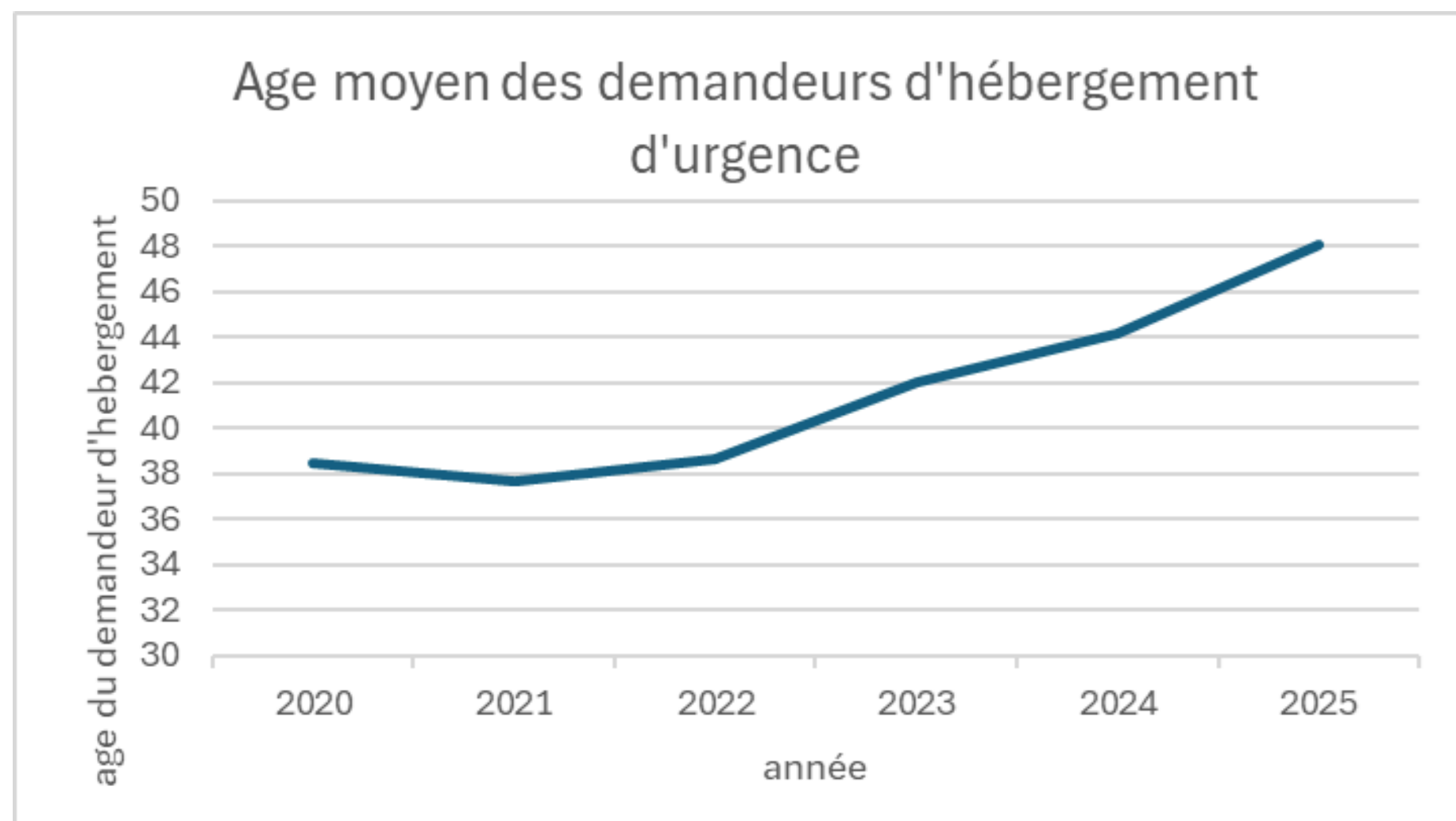
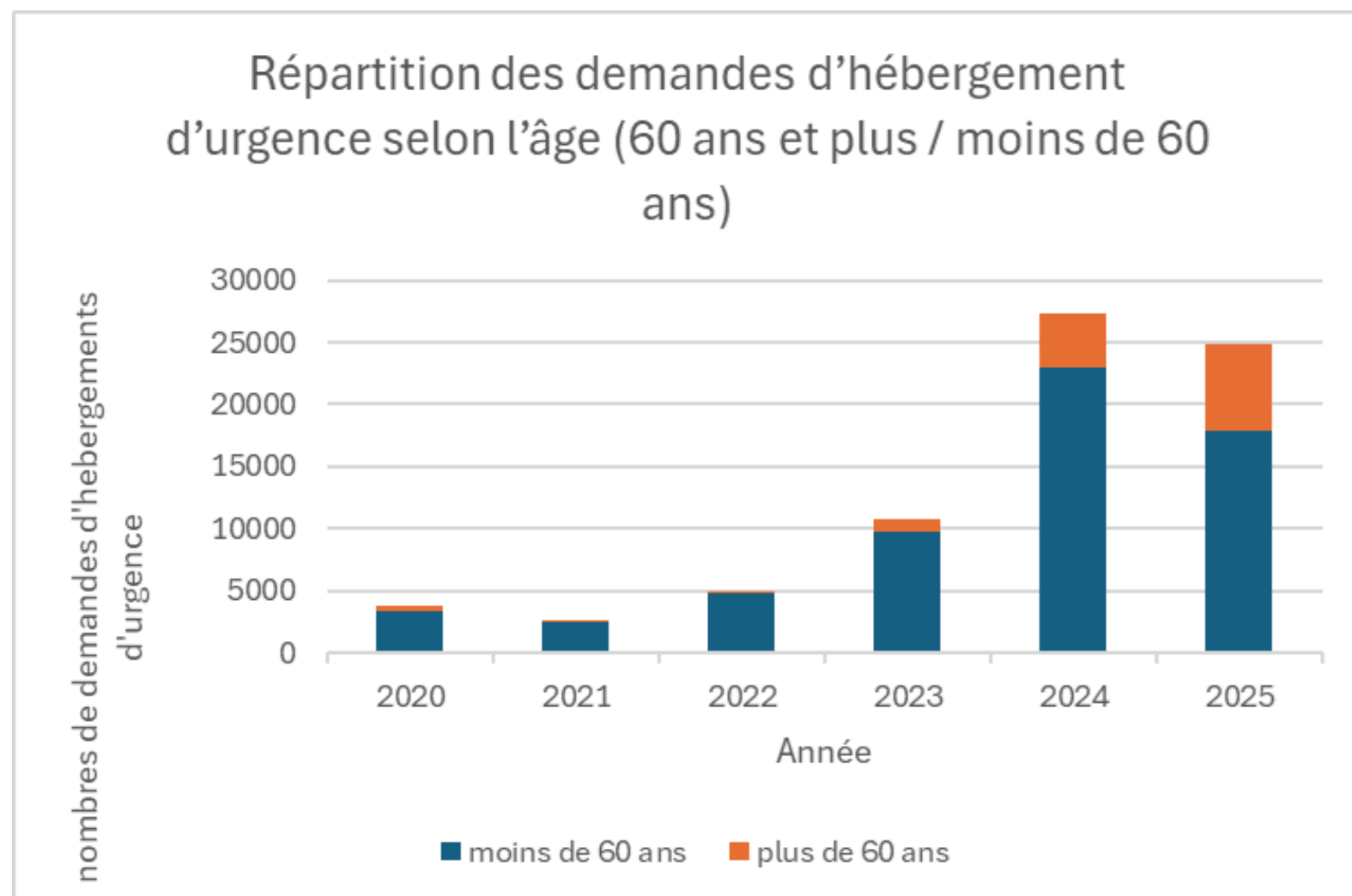
Nombre de personnes de +60 ans
en liste d'attente

86 personnes

Les personnes sont actuellement logés en :

- Associations (30%)
- Domicile personnel ou conjugal (23%)
- Centre d'hébergement ou chez des tiers (22%)
- Dans la rue (13%)
- Structures d'urgences ou d'insertion (7%)
- Hôtels payés par le ménage (5%)

Evolution de l'âge en structures



Les demandeurs principaux de +60 ans augmentent considérablement ces dernières années, il va de même pour la moyenne d'âge au moment de la de demande qui passe de 38 à 48 ans.



Mesure 9

Soutien en santé mentale

La Mesure 9 est financée par l'ARS et coordonnée par le Groupement SIAO 06 sur le département. Elle permet un **soutien en santé mentale gratuit**, favorisant l'écoute, l'accompagnement et l'orientation vers les dispositifs adaptés ou les structures de droit commun. Cette aide est à destination des **personnes accueillies dans les différents dispositifs du secteur AHI**, ainsi qu'aux **professionnels de ces structures ne disposant pas de psychologues**.

Depuis le 1er janvier 2026, les 2 psychologues du SIAO 06 ont vues 24 personnes de +60 ans.



Remerciements

Cette présentation est le fruit d'un travail collaboratif : nous remercions l'ensemble des structures partenaires et les institutions pour leur disponibilité, leurs contributions et leur engagement à nos côtés.